



**WIR, DIE  
GEBÄUDETECHNIKER.**

**VERBANDS-  
INFORMATIONEN**

**Stabsübergabe –  
Renate Kaufmann**

Seite 4

**GRUNDBILDUNG**

**Berufsbildner-  
tagung**

Seite 13

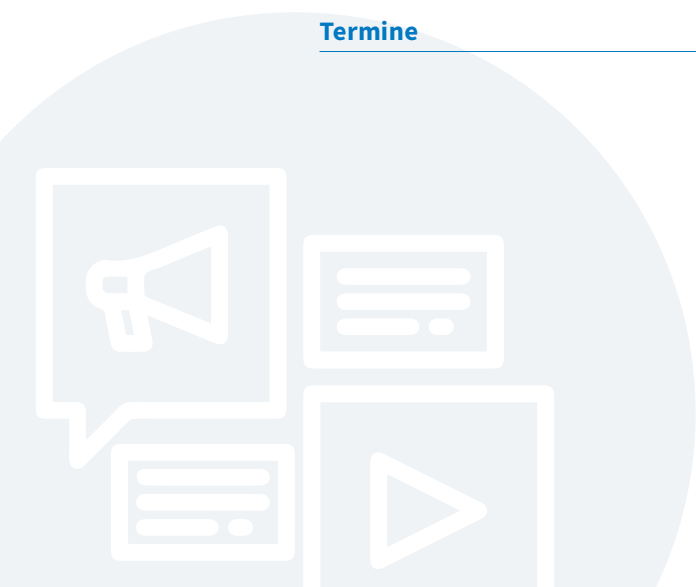
**WEITERBILDUNG**

**Subventionen für  
Weiterbildungen**

Seite 15

# Inhaltsverzeichnis

<b>Editorial</b>	<b>3</b>
<b>Verbandsinformationen</b>	<b>4</b>
Stabsübergabe – Renate Kaufmann	4
Pensionierung Josef Erne – herzlichen Dank!	5
Meisterschaft der Gebäudetechniker in St. Gallen	6
Mitgliederbeitrag 2024 – Lohnsummenerklärung	7
Sollstunden 2024	8
Lohnanpassung per 1. Januar 2024	8
Ferienanspruch 2023 für GAV-unterstellte Arbeitnehmer/innen	9
Ausblick: Generalversammlung 2024	9
Interview zum Thema «Sprachförderung»	10
<b>Paritätische Kommission Gebäudetechnik Aargau</b>	<b>11</b>
AMK-Meldung von Verdachtsfällen	11
Antrag auf Unterschreitung des Mindestlohnes	11
<b>Werbematerial für Schulbesuche und Betriebsanlässe</b>	<b>12</b>
Berufsbroschüren und Werbematerial	12
<b>Grundbildung</b>	<b>13</b>
Berufsbildnertagung	13
Kosten und Spesen der überbetrieblichen Kurse (ÜK)	13
Qualitätssicherung Grundbildung	13
Lehrstellenangebote online	14
Aargauer Lehrstellenbörse 2024	14
Eignungstest	14
<b>Weiterbildung</b>	<b>15</b>
Angebote aus Weiterbildungsinstituten	15
Subventionen für Weiterbildungen	15
Weiterbildungsangebot Januar/Februar 2024	15
<b>...zum Schluss</b>	<b>16</b>
<b>Termine</b>	<b>17</b>



# Jahresrückblick

## Geschätzte Mitglieder

Der Countdown läuft: Die Weihnachtszeit rückt näher. Zum Jahresende schauen wir zurück, nach vorne und wie immer auf bunte Bulletin-Seiten ...

Mit dem bevorstehenden Jahresende verabschieden wir nicht nur das 2023, sondern auch langjährige Mitarbeitende, welche in die verdiente Pension übertreten werden. Lesen Sie hier, wem *suissetec aargau* für all die jahrelange Treue mit ihrem beispiellosen Engagement dankt.

Informieren Sie sich des Weiteren, wer eine Medaille in den Kanton Aargau geholt hat, wie junge Flüchtlinge sprachlich fit für den Arbeitsmarkt gemacht werden, und wie gewohnt zu dieser Jahreszeit künden wir Ihnen die Postsendung mit der Deklaration der Lohnsummen und Anzahl Lernenden an. Zudem erlangen Sie wertvolle Informationen zu den Lohnanpassungen, Stundenberechnungen und Empfehlungen zu den Vergütungen der Lernenden fürs 2024.

Ihnen, werte Mitglieder, wünschen wir eine entspannte Adventszeit mit dem Bouquet von feierlichen Weihnachtstagen sowie einen gelungenen Jahreswechsel gemeinsam mit Ihren Liebsten.

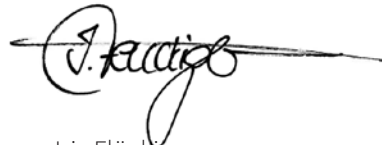
Ein herzlicher Dank gebührt Ihnen für Ihr Vertrauen und die gute Zusammenarbeit, welche unseren Verband nicht nur bereichern, sondern auch beleben.

Haben Sie für das neue Jahr Anregungen oder Mitteilungen? Schreiben Sie uns auf [info@suissetec-ag.ch](mailto:info@suissetec-ag.ch). Herzlichen Dank!

## Freundliche Advents-Grüsse



Thomas Lenzin  
Präsident



Iris Flückiger  
Verbandssekretärin

**WIR, DIE  
GEBÄUDETECHNIKER.**

## Stabsübergabe – Renate Kaufmann



### Geschätzte Mitglieder

**Mit diesen Zeilen verabschiede ich mich von suissetec aargau und somit auch von Ihnen. Nach mehr als 17 Jahren gebe ich meine Tätigkeit als Verbandssekretärin weiter an Iris Flückiger, welche bereits seit August laufend die Geschäfte übernommen hat und sie in bewährter Weise weiterführen wird.**

Zum Schluss möchte ich mich herzlich bedanken! Für das Vertrauen, das Sie mir in all den Jahren entgegengebracht haben und die stets sehr gute Zusammenarbeit, sei es mit dem Vorstand, den Mitarbeitenden der ÜK-Werkstatt oder den Mitgliedern, Experten und anderen dem Verband nahestehenden Personen. Die Arbeit für suissetec aargau hat mir immer Spass gemacht; besonders das Wohl der Mitglieder lag mir sehr am Herzen!

Projektideen aus dem Vorstand haben wir gemeinsam entwickelt und umgesetzt, was oft auch eine gewisse Hartnäckigkeit voraussetzte und Überzeugungskraft benötigte. Auch die Zusammenarbeit mit dem Zentralverband suissetec war sehr gut und interessant sowie von gegenseitigem Vertrauen geprägt.

Ich blicke zurück auf vielfältige Erlebnisse wie z.B. die Schulungen der Lernenden im ersten Lehrjahr im Online-Tool Saphir, welche mir einen Einblick in die aktuelle Verfassung der jungen Menschen gaben oder die vielen Kontakte mit Mitgliederbetrieben, die im Laufe der Jahre sogar zu Freundschaften wurden. Einerseits blicke ich mit einem weinenden Auge zurück, werde ich doch einige vermissen, aber andererseits freue ich mich auf meine Auszeit, in welcher ich wieder Kräfte und Energie tanken kann.

Ihnen allen möchte ich von Herzen für das Vertrauen und die stets grosse Unterstützung danken! Ich wünsche Ihnen alles Gute, viel Erfolg und bleibt gesund!

Und noch etwas: An der Generalversammlung vom 5. April 2024 in Aarau werde ich offiziell vom Verband verabschiedet. Es wäre toll, wenn ich vielen persönlich auf Wiedersehen sagen könnte.

Herzlichst

Renate Kaufmann



## Pensionierung Josef Erne



### Herzlichen Dank!

**Am 31. Dezember 2023 verlässt uns Josef Erne, Berufsbildner ÜK, nach 35 Jahren und wird als Rentner seinen Unruhestand geniessen können. Wir vermissen ihn jetzt schon und freuen uns darauf, ihn bei einem Verbandsanlass begrüessen zu dürfen.**

Am 14. März 1988 nahm Josef Erne seine Tätigkeit als hauptamtlicher ASIV-Instruktor für Einführungskurse beim damaligen ASIV Aargauischer Spenglermeister- und Installateurverband in Lenzburg auf. Später änderte sich der Verbandsname auf AHTV Aargauischer Haustechnik Verband und im Jahre 2012 auf suissetec aargau Gebäudetechnik-Genossenschaft. Heute ist er in einer modernen ÜK-Werkstatt beschäftigt, in welcher rund 600 Lernende pro Jahr ihre überbetrieblichen Kurse und im Mai/Juni 170 Kandidaten und Kandidatinnen ihre Qualifikationsverfahren absolvieren.

Mit verschiedenen Kursen bildete er sich laufend weiter und schloss im 2011 mit grossem Erfolg den berufs begleitenden EHB-Kurs mit dem Titel «Berufspädagogische Bildung für hauptberufliche Berufsbildnerinnen und Berufsbildner» ab. Somit erfüllte er die Anforderung, die nach den neuen Bildungsverordnungen an hauptamtliche Berufsbildner ÜK gestellt wurden.

In 35 Jahren haben zahlreiche Lernende in den Gewerken Sanitär und Heizung den ÜK unter den wachsamen Augen von Josef Erne besucht. Wir sind überzeugt, dass jeder Installateur oder Installateurin in den Gewerken Heizung, Sanitär und Spengler aus dem Kanton Aargau Josef Erne kennt und mindestens einmal bei ihm im Kurs war.

Mit grossem Fachwissen und persönlichem Engagement setzte er sich jeden Tag für die Ausbildung der Lernenden ein. Später übernahm er alle Administrationsaufgaben, die im Werkstattbüro anfielen. 2008 begann er, sich in das Online-Tool Sephir einzuarbeiten. Massgeblich half er mit, das Programm auf die Bedürfnisse von suissetec aargau anzupassen. Mit Schulungen für die Berufsbildnerinnen und Berufsbildner wie auch die Lernenden im ersten Lehrjahr vermittelte er gemeinsam mit dem Sekretariat kompetent und mit Begeisterung die Tricks und Kniffs des Programms. Eine grosse Unterstützung war er bei Anlässen von suissetec aargau, die in der Aula der Berufsschule Lenzburg stattfanden. Die Bedienung der Audioanlage war für ihn ein Kinderspiel, was andere vor fast unlösbare Herausforderungen stellte.

Er pflegte den Austausch mit suissetec und anderen Sektionen und war stets ein kompetenter Ansprechpartner für Berufsbildner, Experten und Lernende. Mit dem Verbandssekretariat kommunizierte er mehrmals pro Woche, um gemeinsam die optimalste Lösung für Aufgebote für Qualifikationsverfahren, QV-Vorbereitungskurse oder andere Schreiben an die Berufsbildner zu finden.

Mit viel Einsatz kümmerte er sich um die administrativen und werbetechnischen Belange am Stand in der Aargauischen Berufsschau. Das Werbematerial und natürlich die unverzichtbaren Gummibärli wurden eingeteilt, damit sie die Standbetreuer und -betreuerinnen interessierten Besuchern abgeben konnten. Damit die Experten und Lernenden ihre Entschädigungen erhielten, bereitete er die Abrechnungformulare vor und zahlte den Jungen ihre Spesen aus.

Lieber Josef, an dieser Stelle danken wir dir von Herzen für den 35-jährigen Einsatz zugunsten der Gebäudetechniker! Mit deinem Fachwissen und deinem Engagement hast du für einen reibungslosen Ablauf in der ÜK-Werkstatt gesorgt und die Verbindung zum Verbandssekretariat sichergestellt. Dabei konntest du auf deinen reichhaltigen Erfahrungsschatz zurückgreifen. Wir bedauern deinen Austritt sehr, freuen uns aber, dass du im neuen Lebensabschnitt noch viel Schönes erleben und vielleicht das eine oder andere Projekt aufgleisen kannst.

PS: An der kommenden Generalversammlung vom 5. April 2024 in Aarau wird Josef Erne offiziell verabschiedet. Sind Sie dabei? Wir würden uns sehr freuen!

# Meisterschaft der Gebäudetechniker in St. Gallen

Im Rahmen der OLMA St. Gallen wurde in diesem Jahr eine aussergewöhnliche Berufsmeisterschaft durchgeführt. Einerseits fanden die klassischen, für die Gebäudetechnikplaner/innen und Lüftungsanlagenbauer/innen statt, andererseits kämpften Teams in den ausführenden Berufen der Gewerke Heizung, Sanitär und Spengler gemeinsam um einen Podestplatz. Mit Stolz dürfen wir folgenden Teilnehmern gratulieren:

## **Schweizer Berufs-Meisterschaft Gebäudetechnikplaner Sanitär**

2. Rang Ahmed Touqueir  
Lehrbetrieb und Arbeitgeber  
Frei + Partner Haustechnikplanung AG, Baden

## **Schweizer Team-Meisterschaft**

1. Rang Dream-Team  
mit Sven Baldinger, Lehrbetrieb Fasler AG, Suhr  
Luk Vogelsang, Lehrbetrieb RUBAG Heizung-Sanitär AG, Unterendingen  
Matthias Steiner, Lyssach

Wir gratulieren allen Gewinnern herzlich zu ihrem Podestplatz! Auch den Lehrbetrieben gebührt ein grosses Lob und ein Dank, dass sie ihre Lernenden so gut ausbilden.



# Mitgliederbeitrag 2024 – Lohnsummenerklärung

Die Lohnsummenerklärung 2023 für die Berechnung des Mitglieder-Jahresbeitrages 2024 werden Sie mit **separater Post erhalten**. Bitte senden Sie uns diese **bis 31. Januar 2024** ausgefüllt und unterzeichnet sowie ergänzt mit den notwendigen Bescheinigungen zurück. Besten Dank im Voraus!

## **Ausführungsfirmen**

Wir bitten Sie, die Lohnsummenerklärung analog der AHV-Erklärung der SPIDA oder einer anderen Ausgleichskasse auszufüllen. In Abzug gebrachte Bruttolöhne können nur anerkannt werden, wenn sie auf der AHV-Erklärung entsprechend deklariert sind. Eine Kopie der AHV-Lohnbescheinigung der SPIDA oder einer anderen Ausgleichskasse ist unbedingt beizulegen.

## **Planungsfirmen**

Wir bitten Sie, die Lohnsummen-Erklärung für Planungsfirmen mit der Anzahl Ihrer Lernenden zu ergänzen.

## **Hinweis**

- Wir möchten in Erinnerung rufen, dass die Abgabe der Lohnsummenerklärung gemäss Statuten Kapitel VI. Beiträge und Finanzen, Artikel 21 obligatorisch ist.
- Helfen Sie durch eine fristgerechte Einreichung der Unterlagen mit, unnötige und kostenintensive Aufwände in Form von Mahnungen und provisorischen Rechnungen zu vermeiden. Vielen Dank für Ihre Unterstützung!



# Sollstunden 2024

Monat	inkl. folgende Feiertage	Tage	Std.	Total Std.
Januar	Neujahr 1.1.24; Berchtoldstag 2.1.24	23	8	184
Februar		21	8	168
März	Karfreitag 29.3.24	21	8	168
April	Ostermontag 1.4.24	22	8	176
Mai	Auffahrt 9.5.; Pfingstmontag 20.5.24	23	8	184
Juni		20	8	160
Juli		23	8	184
August	Bundesfeiertag 1.8.24	22	8	176
September		21	8	168
Oktober		23	8	184
November		21	8	168
Dezember	Weihnachten 25.12.24; Stephanstag 26.12.24	22	8	176
<b>Total</b>		<b>262</b>		<b>2096</b>

Gemäss GAV sind maximal neun Feiertage entschädigungspflichtig, d.h. müssen vom Arbeitnehmer nicht vor- oder nachgeholt werden.

Gestützt auf Art. 25.2 des GAV haben die Vertragspartner die durchschnittliche Jahresbruttoarbeitszeit auf 2096 Stunden festgelegt = durchschnittlich 40 Stunden pro Woche.

Die Berechnung des Stundenlohnes erfolgt auf einer durchschnittlichen Monatsstundenzahl von 173.3 Std. bzw. 40 Std. pro Woche.

Für die Berechnung der Lohnersatzleistungen (wie Karenztage bei Unfall, Krankheit, Ferien, Feiertage usw.) wird eine durchschnittliche Arbeitszeit von acht Stunden angenommen.

# Lohnanpassung per 1. Januar 2024

## Lohnrunde 2024

Die Medienmitteilung seitens Zentralverband suissetec vom 27.11.2023 zu den Lohnanpassungen in der Gebäudetechnikbranche ab 1. Januar 2024 finden Sie separat im Anhang.



# Ferienanspruch 2024 für GAV-unterstellte Arbeitnehmer/innen

## **GAV Art. 29 Ferien:**

Die Dauer der Ferien (Arbeitstage pro Jahr) beträgt

Bis zum vollendeten 20. Altersjahr	27 Tage
Ab 21. bis 49. Altersjahr	25 Tage
Ab 50. bis 54. Altersjahr	27 Tage
Ab 55. bis 60. Altersjahr	28 Tage
Ab 61. bis 65. Altersjahr	30 Tage

Der Ferienanspruch bemisst sich ab dem Kalenderjahr, in dem das betreffende Altersjahr erfüllt wird.

## **Empfehlung Entschädigung für Lernende**

Die Übersicht der Empfehlungen für die Entschädigung für die Lernenden wurden von suissetec vorbereitet. Sie finden die Übersicht in der Beilage.

## Ausblick: Generalversammlung 2024

### **117. Generalversammlung**

suissetec aargau

Freitag, 5. April 2024,  
16.30 Uhr

kultur & kongresshaus aarau  
Schlossplatz 9  
5000 Aarau

Wir laden Sie herzlich ein, an der 117. Generalversammlung von suissetec aargau teilzunehmen. Sie findet im Kultur & Kongresshaus KuK Aarau statt.

Wir freuen uns schon heute darauf, Sie in Aarau begrüßen zu dürfen!



**SAVE  
THE DATE**  
Freitag,  
5. April 2024

Interview zum Thema «Sprachförderung»

# «Wer deutsch spricht, hat gute Chancen auf einen Job»

**Viele Flüchtlinge sind motiviert zu arbeiten. Bevor sie jedoch arbeiten können, müssen sie fit für den Arbeitsmarkt gemacht werden. Cäcilia Willi sagt im Interview, weshalb das Erlernen der deutschen Sprache so wichtig ist.**

Interview: Olivier Nüesch

## **Frau Willi, warum ist die Sprachförderung wichtig?**

Cäcilia Willi: Wer deutsch spricht, hat gute Voraussetzungen, sich schnell zu integrieren. Sprache ist die Grundvoraussetzung, um am gesellschaftlichen Leben teilzunehmen und Chancengleichheit in Arbeit und Beruf zu erreichen. Ein besonderer Schwerpunkt der Integrationsförderung liegt deshalb auf dem Spracherwerb.

## **Wie fördert der Kanton den Spracherwerb?**

Nach einem positiven Asyl-Entscheid werden Flüchtlinge intensiv auf den Arbeitsmarkt vorbereitet. Sie lernen Deutsch, trainieren Schlüsselqualifikationen und lernen die Werte und Kultur des Schweizer Arbeitsmarktes kennen. Nach einem Einstufungstest werden die Personen einem Deutschkurs zugeteilt. Ein Hauptziel liegt darin, dass die Flüchtenden Lesen und Schreiben auf dem Level GER A2 können. GER steht für «Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen» für Sprachen. A2 bedeutet, dass man grundlegende Kenntnisse der Sprache erlangt hat. Die geflüchtete Person sollte dann in der Lage sein, Sätze und häufig genutzte Ausdrücke zu verstehen und sich in Alltagssituationen ausdrücken zu können.

## **Seit wann wird der Fokus auf die Sprachförderung gesetzt?**

Man hat gemerkt, dass Flüchtlinge oft zu wenig Deutsch können, obwohl dies einer der wichtigsten Aspekte bei der Integration ist. Deshalb haben Bund und Kantone im Jahr 2019 die Integrationsagenda ins Leben gerufen, mit dem Ziel einer durchgehenden Fallführung und einer intensiven Sprachförderung. Dazu wurden die Gelder für die Sprachförderung erhöht. Das dient schliesslich als Vorbereitung auf eine Lehre oder auf eine Stelle im Arbeitsmarkt.

## **Die Flüchtlinge werden auf verschiedene Berufe vorbereitet. Wie wirkt sich das bei der Sprachförderung aus?**

In der Regel fördern wir die Deutschkenntnisse bis zum Niveau GER A2. Sollte eine weiterführende Sprachförderung

notwendig sein, passen wir das individuell an. In Branchen wie der ICT, technische Berufe oder im Gesundheitswesen sind höhere Sprachkenntnisse gefragt, bis auf das Niveau GER B2. Wir stellen fest, dass in vielen Berufen zunehmend höhere Sprachlevels gefordert werden. Ziel ist es immer, dass die Flüchtlinge eine Lehre machen oder eine Arbeitsstelle antreten können.

## **Welche Erfahrungen haben Sie mit diesem erweiterten Fokus auf die Sprachförderung gemacht?**

Gerade kürzlich hat sich ein Arbeitgeber aus der Elektrobranche bei mir gemeldet, weil einer seiner Lehrlinge zu wenig gut deutsch spreche. Wir haben zusammen mit dem Amt für Migration und Integration eine Lösung gefunden, indem der Lernende seine Deutschkenntnisse verbessern kann, damit er seine Lehre erfolgreich abschliessen kann. Berufssprachliche Kompetenzen sind daher Kernelemente bei der erfolgreichen Bewältigung des Arbeitsmarktbedarfs und bei der Integration von Flüchtlingen.

## **Wie gelangen Flüchtlinge zu einem Anstellungsverhältnis?**

Es gibt Arbeitgebende, die sich mit mir in Kontakt setzen, weil sie gerne einen Flüchtling anstellen möchten. Sie melden mir die freie Stelle, worauf ich die Stellen den kantonalen Ämtern wie beispielsweise dem Kantonalen Sozialdienst, dem Team der Kooperation Arbeitsmarkt auf dem RAV, den Bildungsinstitutionen, den sozialen Institutionen und dem Amt für Migration und Integration weiterleite, die nach einer Person suchen, die geeignet ist. Eine gute Vernetzung mit den kantonalen Ämtern ist hier sehr wichtig, damit wir schnell und flexibel reagieren können.

## **Zur Person**

Cäcilia Willi leitet seit 2020 die Kontaktstelle Integration Arbeitsmarkt beim Amt für Wirtschaft und Arbeit. Die Anlaufstelle für Arbeitgebende im Kanton Aargau vernetzt alle beteiligten Akteure, um Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene langfristig und nachhaltig in den Arbeitsmarkt zu integrieren.

## **Sind Sie interessiert?**

<https://www.ag.ch/de/verwaltung/dvi/wirtschaft-arbeit/unternehmen/mitarbeitende/kontaktstelle-integration-arbeitsmarkt>

# AMK-Meldung von Verdachtsfällen

Seit längerem führt die Arbeitsmarktkontrolle Bau Aargau im Kanton Aargau an allen Wochentagen (Montag bis Sonntag) regelmässig Kontrollen für Paritätische Kommissionen durch. Sie prüft, ob die Bestimmungen des GAV eingehalten werden oder ob

- Verstösse gegen das Arbeitsgesetz
- Verstösse gegen das Verbot von Schwarzarbeit vorliegen.

Sollte bei einer Baustelle der Verdacht bestehen, dass der GAV nicht eingehalten oder gegen das Arbeitsgesetz und das Verbot von Schwarzarbeit verstossen wird, können Sie sich direkt an die AMK Bau Aargau wenden: [www.amkb.ch/kontrollen-meldungen](http://www.amkb.ch/kontrollen-meldungen)

**Paritätische Kommission (PK) Gebäudetechnik Aargau** | Entfelderstrasse 10, Postfach 5001 Aarau

**MELDEFORMULAR**  
an die Arbeitsmarktkontrolle Bau Aargau für vermutete Verstösse gegen das Gesamtarbeitsvertrag GAV, das Arbeitsgesetz oder das Verbot der Schwarzarbeit im Kanton Aargau

**Wir garantieren, dass die Hinweise vertraulich behandelt werden und die Unterlagen nach abgeschlossener Kontrollverfahren vernichtet werden. Zudem werden keine Angaben oder Informationen an Dritte weitergegeben.**

Bitte das Formular gut lesbar in Rückschrift ausfüllen

Name/Nameleiste	PLZ / Dt
Strasse Nr.	
Bauherr (wenn bekannt)	
Arbeits/Einstellung (wenn bekannt)	
Objekt	<input type="checkbox"/> Gewerkebau <input type="checkbox"/> Industriebau <input type="checkbox"/> Anbau <input type="checkbox"/> Mehrfamilienhaus <input type="checkbox"/> Einfamilienhaus
Ausgeführte Arbeiten	<input type="checkbox"/> Montagearbeiten <input type="checkbox"/> Sanierungsarbeiten <input type="checkbox"/> Sperrarbeiten <input type="checkbox"/> Installationen / Lüftung / Klima / Kabel <input type="checkbox"/> Anbau
Bauarbeiter*innen	Name
	Adresse
	PLZ / Dt
	Land

\*Bauarbeiter: Telefon: 062 148 23 48, Telefax: 062 148 23 41, E-Mail: kbaum@amkb.ch

# Antrag auf Unterschreitung des Mindestlohnes

Wenn Sie einen Jugendlichen oder einen Flüchtling beschäftigen mit der Absicht, ihm im folgenden Sommer eine Lehrstelle anzubieten, können Sie den Mindestlohn tiefer ansetzen. Damit dies aber rechtlich gültig ist, ist ein Gesuch um Unterschreitung des Mindestlohnes der Paritätischen Kommission einzureichen.

Die erforderlichen Unterlagen finden Sie auf unserer Homepage unter [www.suissetec-ag.ch/pk/formulare-pk](http://www.suissetec-ag.ch/pk/formulare-pk).

**Merkblatt und Gesuchsformular**  
**Unterschreitung des Mindestlohnes gemäss Art. 39.2 GAV**  
**in der Schweizerischen Gebäudetechnikbranche**

**Anwendungsfälle**

- Dauerhaft verminderte Arbeitsleistung des Arbeitnehmers
- Praktikum als Vorstufe für Lehre

**Voraussetzungen**

1. Bei dauerhaft verminderte Arbeitsleistung des Arbeitnehmers
  - o Geeigneter Nachweis dieser dauerhaft verminderten Leistungsfähigkeit.
2. Beim Praktikum
  - o Das Praktikum dient als Vorbereitung für eine Berufsausbildung (Lehre) im Gewerbe in dem das Praktikum stattfinden soll.
  - o Es wird ein anteiliger 13. Monatslohn ausgerichtet.
  - o Die Unterschreitung des Mindestlohnes ist befristet.
  - o Das Minderleistungsgesuch steht im Zusammenhang mit Unterstützungsmaßnahmen mit Blick auf die Sprachkompetenz oder anderen integrativen Massnahmen.
3. Beim Praktikum von Asylbewerbern zusätzlich zu beachten
  - o Das zu bewilligende Minderleistungsgesuch ist Teil eines anerkannten Integrationsprogrammes (Kommunale, kantonale Integrationsbehörden oder ähnliche Institutionen).
  - o Die Vorbereitung für die Lehre erfolgt in Zusammenarbeit mit dem jeweils zuständigen kantonalen Amt.



**WIR, DIE  
GEBÄUDETECHNIKER.**

## Berufsbroschüren und Werbematerial

Benötigen Sie für Schulbesuche, eine Gewerbeausstellung oder Ähnliches Berufsbroschüren und Werbematerial?

Mit dem beiliegenden Bestellformular können Sie die gewünschte Anzahl bestellen und Sie werden sie innert Wochenfrist erhalten oder Sie können sie bei uns im Büro abholen.

Weiteres Werbematerial wie Rucksäcke, Geodreiecke, Bleistifte und anderes ist auf Anfrage verfügbar.

**Bitte beachten Sie, dass es neue Broschüren gibt. Sollten Sie noch «alte» haben, verlangen Sie bitte neue. Die Berufsbezeichnung «Haustechnikpraktiker EBA» wird abgelöst durch**

- Heizungspraktiker/in EBA
- Lüftungsanlagenpraktiker/in EBA
- Sanitärpraktiker/in EBA
- Spenglerpraktiker/in EBA



**suissetec aargau**

**Öffnungszeiten Sekretariat**

Montag bis Freitag, 8–12 Uhr/13.30–17 Uhr

**Iris Flückiger**

Verbandssekretärin

[i.flueckiger@agv.ch](mailto:i.flueckiger@agv.ch)

**Silvia Läuchli**

Assistentin

[s.laechli@agv.ch](mailto:s.laechli@agv.ch)

**Mail allgemein**

[info@suissetec-ag.ch](mailto:info@suissetec-ag.ch)

## Berufsbildnertagung

Die ersten Lernenden mit einer 4-jährigen Lehre werden im Frühjahr 2024 ihr Qualifikationsverfahren absolvieren. Damit die verantwortlichen Berufsbildner über den Ablauf und Inhalt informiert sind, führen wir eine Berufsbildnertagung durch.

Wir bitten alle Berufsbildner, die einen Lernenden EFZ 2020 – 2024 ausbilden, den Termin zu reservieren. Die Einladung wird rechtzeitig zugestellt.

**Mittwoch, 24. Januar 2024, 18.30 Uhr, Lenzburg**

## Kosten und Spesen der überbetrieblichen Kurse (ÜK)

Vermehrt hören wir von Lernenden, dass sie die Spesen für den Besuch der ÜK selber tragen müssen. Wir möchten die Lehrbetriebe deshalb folgende Regelung im Bildungsgesetz in Erinnerung rufen:

### Zweck der überbetrieblichen Kurse

Die überbetrieblichen Kurse (bisher Einführungskurse) ergänzen die Bildung in betrieblicher Praxis und die schulische Bildung. In ihnen werden grundlegende Fertigkeiten vermittelt. Die Verantwortung für die Inhalte und für die Durchführung der Kurse liegt bei den Berufsverbänden.

### BBG Art. 23 Abs. 1

In der Verordnung über die berufliche Grundbildung und im Bildungsplan werden die Leistungsziele und die Bildungsinhalte der überbetrieblichen Kurse festgelegt.

### Kurskosten

Der Lehrbetrieb trägt die Kosten für die überbetrieblichen Kurse. Er ist auch verpflichtet, die zusätzlichen Kosten wie Fahrkosten, auswärtige Verpflegung und Unterkunft, die der lernenden Person durch den Kursbesuch entstehen, zu bezahlen (OR Art. 345a Abs. 2; BBG Art. 23 Abs.4; BBV Art. 21 Abs. 3).

## Qualitätssicherung Grundbildung

Haben Sie Fragen zur Ausbildung oder zum Standortgespräch? Über nachstehende Kontakte erreichen Sie Beat Dignoes:

E-Mail: [beat.dignoes@suissetec-ag.ch](mailto:beat.dignoes@suissetec-ag.ch)

Mobiltelefon: 079 964 54 22

Bürozeiten/Sprechstunde für Fragen zur Ausbildung

Montag 08.00 – 11.00 Uhr

Freitag 08.00 – 11.00 Uhr

**WIR, DIE  
GEBÄUDETECHNIKER.**



# Lehrstellenangebote online



KANTON AARGAU

Lehrstellenportal des Kantons Aargau  
[www.ag.ch/lena](http://www.ag.ch/lena)

**TOPLEHRSTELLEN.CH**

Internetportal von suissetec  
[www.toplehrstellen.ch](http://www.toplehrstellen.ch)



Internetportal die Lehrstelle.ch  
[www.die-lehrstelle.ch](http://www.die-lehrstelle.ch)



Neu auch für Schnupperlehrstellen  
[www.ineluege.ch](http://www.ineluege.ch)

## Aargauer Lehrstellenbörse 2024

Haben Sie konkret noch eine Lehrstelle für das 2024 zu vergeben? Dann nutzen Sie die Gelegenheit der Aargauer Lehrstellenbörse vom Mittwoch, 13. März 2024 in Aarau. Mehr Informationen erhalten Sie unter [www.beratungs-dienste.ch/lehrstellenboerse](http://www.beratungs-dienste.ch/lehrstellenboerse).

## Eignungstests

An folgenden Daten finden Eignungstests für Schnupperlernende in allen Berufen der Gebäudetechnik statt:

Datum	Ort
Mittwoch, 10. Januar 2024	Lenzburg
Mittwoch, 21. Februar 2024	Lenzburg
Mittwoch, 13. März 2024	Lenzburg
Mittwoch, 22. Mai 2024	Lenzburg
Mittwoch, 26. Juni 2024	Lenzburg

- **Pro Test können max. 20 Kandidaten oder Kandidatinnen** zugelassen werden. Die Anmeldungen werden nach Eingangsdatum berücksichtigt. Danke für das Verständnis.
- Bitte achten Sie als Lehrbetrieb darauf, dass angemeldete Kandidaten oder Kandidatinnen die Anmeldebestätigung erhalten und am Test teilnehmen.

Leider bleiben immer wieder Schüler/innen unentschuldig dem Eignungstest fern. Deshalb behalten wir uns vor, **bei unentschuldigter Abwesenheit dem Betrieb eine Umtriebsentschädigung** im Betrag von CHF 50.00 in Rechnung zu stellen.

Anmelden können Sie den/die Schnupperlernende/-n online über [www.suissetec-ag.ch/berufsbildung/eignungstest](http://www.suissetec-ag.ch/berufsbildung/eignungstest).

# Angebote aus Weiterbildungsinstituten

Auch im neuen Jahr stehen spannende Weiterbildungskurse im Angebot. Entnehmen Sie im Anhang, für welche Kurse Sie sich im Januar und Februar 2024 anmelden können.

Über unsere Homepage [www.suissetec-ag.ch](http://www.suissetec-ag.ch) werden Sie gleichermassen laufend über Weiterbildungskurse informiert.

Datum	Kurs
2024	<b>Weiterbildung am WBZ Lenzburg</b> Bildungsangebote siehe unter <a href="http://www.wbzlenzburg.ch/lehrgaenge-kurse">www.wbzlenzburg.ch/lehrgaenge-kurse</a>
2024	<b>Weiterbildungszentrum Lostorf</b> Bildungsangebote siehe unter <a href="http://www.suissetec.ch/de/weiterbildung.html">www.suissetec.ch/de/weiterbildung.html</a>
2024	<b>Berufsschule Zürich</b> Bildungsangebote siehe unter <a href="http://www.bbzh.ch/hoehere-berufsbildung">www.bbzh.ch/hoehere-berufsbildung</a>

## Subventionen für Weiterbildungen

### Subventionen vom Bund seit 1. Januar 2018

Wer eine Weiterbildung aus eigener Tasche bezahlt, ist berechtigt, beim Bund einen Beitrag an seine Kosten anzufordern.

Die Angaben dazu finden Sie unter folgendem Link: [www.suissetec-ag.ch/weiterbildung/subventionen](http://www.suissetec-ag.ch/weiterbildung/subventionen).

## Weiterbildungsangebot Januar/Februar 2024

In der separaten Beilage finden Sie das Weiterbildungsangebot von suissetec aargau für die Monate Januar und Februar 2024.

Bitte beachten Sie die Anmeldefrist wie auch die max. Teilnehmerzahl.



# Frohe Festtage

**«In der Stille und Geduld des Winters liegt die Kraft für das Neue.»**

**In diesem Sinne: Ganz schöne Adventszeit, einen gelungenen Start in das neue Jahr und kommen Sie gesund durch den Winter.**





# Termine

<b>Mittwoch, 10. Januar 2024</b>	<b>Eignungstest</b>	Lenzburg
<b>Mittwoch, 24. Januar 2024</b>	<b>Berufsbildnertagung</b>	Lenzburg
<b>Mittwoch, 21. Februar 2024</b>	<b>Eignungstest</b>	Lenzburg
<b>Mittwoch, 13. März 2024</b>	<b>Eignungstest</b>	Lenzburg
<b>Mittwoch, 20. März 2024</b>	<b>Spenglertag</b>	Bern
<b>Freitag, 5. April 2024</b>	<b>Generalversammlung</b>	Aarau
<b>Mittwoch, 22. Mai 2024</b>	<b>Eignungstest</b>	Lenzburg
<b>Freitag, 21. Juni 2024</b>	<b>Delegiertenversammlung suissetec</b>	Zürich
<b>Mittwoch, 26. Juni 2024</b>	<b>Eignungstest</b>	Lenzburg
<b>Freitag, 16. August 2024</b>	<b>Lehrabschlussfeier</b>	Buchs
<b>23. – 27. Oktober 2024</b>	<b>Schweizer Berufsmeisterschaft</b>	Schaffhausen
<b>Freitag, 22. November 2024</b>	<b>Herbst-Delegierten-Versammlung</b>	Zürich



## Geschäftsstelle

suissetec aargau  
Gebäudetechnik-Genossenschaft

Entfelderstrasse 19  
Postfach  
5001 Aarau

Tel. +41 62 746 20 40  
Fax +41 62 746 20 41  
[info@suissetec-ag.ch](mailto:info@suissetec-ag.ch)

## Werkstatt

suissetec aargau  
Gebäudetechnik-Genossenschaft

ÜK-Werkstatt  
Neuhofstrasse 36  
5600 Lenzburg

Tel. +41 62 885 39 16  
Fax +41 62 885 39 17  
[werkstatt@suissetec-ag.ch](mailto:werkstatt@suissetec-ag.ch)



**suissetec aargau**

Gebäudetechnik-Genossenschaft

**WIR, DIE  
GEBÄUDETECHNIKER.**